

**DATI RELATIVI AI PREMI (D.LGS. 33/2013 Art. 20 comma 2 come modificato dal D.Lgs. N. 97/2016)**

<b>ANNO 2020</b>	<b>COMPARTO</b>
<b>Criteri per l'assegnazione</b>	Il sistema incentivante rispetta i principi di selettività - le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione alla categoria. Le quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati alla direzione aziendale. Nell'accordo decentrato vengono definite le risorse destinate a premiare la performance individuale sulla base di indicatori macro elencati nell'accordo stesso.
<b>Entità del premio mediamente conseguito</b>	2.406,25
<b>Quota minima</b>	100,00
<b>Quota massima</b>	8.838,00
<b>Dati relativi al grado di differenziazione(%)</b>	
attribuzioni superiori al 50% quota media (entità media * 1,5)	1%
attribuzioni inferiori al 50% quota media (entità media/2)	11,89%

<b>DIRIGENZA SANITARIA</b>
Il sistema incentivante rispetta i principi di selettività - le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione all'equipe di appartenenzache alla data di assunzione dei dirigenti, di premialità (le quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati). Nell'accordo decentrato vengono definite le risorse destinate a premiare la performance individuale sulla base di indicatori macro elencati nell'accordo stesso.
8.494,36
110,00
14.192,09
0,00%
12,37%

<b>DIRIGENZA PTA</b>
Il sistema incentivante rispetta i principi di selettività - le quote sono definite con dimensioni economiche diverse in relazione all'equipe di appartenenzache alla data di assunzione dei dirigenti, di premialità (le quote sono rapportate all'esito della valutazione annuale sul raggiungimento degli obiettivi assegnati). Nell'accordo decentrato vengono definite le risorse destinate a premiare la performance individuale sulla base di indicatori macro elencati nell'accordo stesso.
6.520,00
190,00
9.924,01
0,00%
15,38%